



Art. 6 Auswahlverfahren	Art. 6 Procedure di selezione e tempistiche
<p>- omissis-</p> <p>3. Die Prüfungskommission wird den Kandidatinnen und Kandidaten eine Bewertung mit einer Benotung von 1 (Minimum) bis 10 (Maximum) zuweisen. Die Notenwerte werden für jedes einzelne Kriterium gemäß dem zugewiesenen Parameter gewichtet.</p> <p>4. Die Eignung wird bei einer Gesamtbenotung von mindestens 7/10 erreicht. Als geeignet werden zudem nur jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Mindestbewertung von 6/10 bei jedem einzelnen Kriterium erzielt haben.</p> <p>a. Studientitel und allgemeine Fachkompetenz (Gewichtung 30%) b. Spezifische Berufserfahrung (Gewichtung 10%) c. Psychosoziale, dem Arbeitsprofil entsprechende Kompetenz (30%) d. Kenntnis der deutschen und italienischen Sprache, Kenntnis der Programme Word und Excel (Gewichtung 30%).</p> <p>5. Falls das Ergebnis einer der in den vorherigen Absätzen genannten Prüfungen ungenügend ausfallen sollte (Punktezah unter 6/10) werden die Bewerberinnen/er nicht zu einem persönlichen Gespräch zugelassen und vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.</p> <p>6. Bei positiver Bewertung der beiden Tests werden die Beurteilungen in der Gesamtbewertung der in Art. 2, genannten Teilnahmevoraussetzungen zum Auswahlverfahren berücksichtigt werden</p> <p>7. Jene Bewerberinnen und Bewerber welche das Vorauswahlverfahren gemäß Absatz 1 und die Prüfungen gemäß der Absätze 2, 3 und 4 bestanden haben, werden zu einem bzw. mehreren persönlichen Gesprächen mit dem Inhalt Motivation und fachspezifisches Wissen eingeladen.</p> <p>8. Als geeignet werden jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Gesamtbewertung von mindesten 7/10 erreichen.</p> <p>- omissis-</p>	<p>- omissis-</p> <p>3. La commissione esaminatrice assegnerà ai candidati punteggi interi da 1 (minimo) a 10 (massimo). I voti assegnati saranno riparametrati in base al peso specifico attribuito al singolo criterio.</p> <p>4. Il punteggio minimo complessivo per essere giudicati idonei è pari a 7. Per l'idoneità i candidati devono inoltre ottenere una votazione almeno pari a 6 per ogni singolo criterio.</p> <p>a. Titoli di studio e competenza tecnica generale (peso 30%) b. Esperienza lavorativa specifica (peso 10%) c. Competenze sociali e aspetto psico-attitudinale in relazione al ruolo da ricoprire (peso 30%) d. Conoscenza della lingua tedesca e italiana e conoscenza dei programmi word, excel ed altri (peso 30%)</p> <p>5. In caso di insufficienza in una delle prove di cui al precedente comma 1(punteggio inferiore a 6/10) la candidata/il candidato non sarà ammessa/o al colloquio ed esclusa/o dalla selezione.</p> <p>6. In caso di valutazione positiva, la votazione conseguita sarà considerata nella valutazione complessiva dei requisiti per la partecipazione alla selezione di cui all'art. 2.</p> <p>7. Le candidate/i candidati che avranno superato la preselezione di cui al comma 1 e le prove di cui al precedente comma 1, saranno ammessi ad uno o più colloqui motivazionali e tecnico attitudinali.</p> <p>8. Saranno ritenute/i idonee/i le candidate/i candidati che avranno ottenuto una valutazione complessiva di almeno 7/10.</p> <p>- omissis-</p>