



| <p style="text-align: center;">Art. 6 Auswahlverfahren</p> | <p style="text-align: center;">Art. 6 Procedure di selezione e tempistiche</p> |
|---|--|
| <p style="text-align: center;">- OMISSIS -</p> <p>3. Die Prüfungskommission wird den Kandidatinnen und Kandidaten eine Bewertung mit einer Benotung von 1 (Minimum) bis 10 (Maximum) zuweisen. Die Notenwerte werden für jedes einzelne Kriterium gemäß dem zugewiesenen Parameter gewichtet.</p> <p>4. Die Eignung wird bei einer Gesamtbenotung von mindestens 7/10 erreicht. Als geeignet werden zudem nur jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Mindestbewertung von 6/10 bei jedem einzelnen Kriterium erzielt haben.</p> <p>a. Studientitel und allgemeine Fachkompetenz (Gewichtung 30%) b. Spezifische Berufserfahrung (Gewichtung 10%) c. Psychosoziale, dem Arbeitsprofil entsprechende Kompetenz (30%) d. Kenntnis der deutschen und italienischen Sprache, Kenntnis der Programme Word und Excel (Gewichtung 30%).</p> <p>Falls das Ergebnis einer der in den vorherigen Absätzen genannten Prüfungen ungenügend ausfallen sollte (Punktezah unter 6/10) werden di Bewerberinnen/er nicht zu einem persönlichen Gespräch zugelassen und vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.</p> <p>5. Bei positiver Bewertung der beiden Tests werden die Beurteilungen in der Gesamtbewertung der in Art. 2, genannten Teilnahmevoraussetzungen zum Auswahlverfahren berücksichtigt werden Jene Bewerberinnen und Bewerber welche das Vorauswahlverfahren gemäß Absatz 1 und die Prüfungen gemäß der Absätze 2, 3 und 4 bestanden haben, werden zu einem bzw. mehreren persönlichen Gesprächen mit dem Inhalt Motivation und fachspezifisches Wissen eingeladen.</p> <p>6. Als geeignet werden jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Gesamtbewertung von mindesten 7/10 erreichen.</p> <p style="text-align: center;">- OMISSIS -</p> | <p style="text-align: center;">- OMISSIS -</p> <p>3. La commissione esaminatrice assegnerà ai candidati punteggi interi da 1 (minimo) a 10 (massimo). I voti assegnati saranno riparametrati in base al peso specifico attribuito al singolo criterio.</p> <p>4. Il punteggio minimo complessivo per essere giudicati idonei è pari a 7. Per l'idoneità i candidati devono inoltre ottenere una votazione almeno pari a 6 per ogni singolo criterio.</p> <p>a. Titoli di studio e competenza tecnica generale (peso 30%) b. Esperienza lavorativa specifica (peso 10%) c. Competenze sociali e aspetto psico-attitudinale in relazione al ruolo da ricoprire (peso 30%) d. Conoscenza della lingua tedesca e italiana e conoscenza dei programmi word, excel ed altri (peso 30%)</p> <p>In caso di insufficienza in una delle prove di cui al precedente comma 1(punteggio inferiore a 6/10) la candidata/il candidato non sarà ammessa/o al colloquio ed esclusa/o dalla selezione.</p> <p>5. In caso di valutazione positiva, la votazione conseguita sarà considerata nella valutazione complessiva dei requisiti per la partecipazione alla selezione di cui all'art. 2. Le candidate/i candidati che avranno superato la preselezione di cui al comma 1 e le prove di cui al precedente comma 1, saranno ammessi ad uno o più colloqui motivazionali e tecnico attitudinali.</p> <p>6. Saranno ritenute/i idonee/i le candidate/i candidati che avranno ottenuto una valutazione complessiva di almeno 7/10.</p> <p style="text-align: center;">- OMISSIS -</p> |