



<b>Art. 6 Auswahlverfahren</b>	<b>Art. 6 Procedure di selezione e tempistiche</b>
<p style="text-align: center;">-omissis-</p> <p>D. Die Prüfungskommission wird den Bewerberinnen und Bewerbern eine Bewertung mit einer Benotung von 1 (Minimum) bis 10 (Maximum) zuweisen. Die Notenwerte werden für jedes einzelne Kriterium gemäß dem zugewiesenen Parameter gewichtet.</p> <p>E. Die Eignung wird bei einer Gesamtbenotung von mindestens 7/10 erreicht. Als geeignet werden zudem nur jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Mindestbewertung von 6/10 bei jedem einzelnen Kriterium erzielt haben.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Studientitel und allgemeine Fachkompetenz (Gewichtung 20%)</li><li>2. Spezifische Berufserfahrung (Gewichtung 35%)</li><li>3. Psychosoziale, dem Arbeitsprofil entsprechende Kompetenz (25%)</li><li>4. Kenntnis der deutschen und italienischen Sprache, Kenntnis der Programme Word und Excel (Gewichtung 20%)</li></ol> <p>F. Falls das Ergebnis einer der in Buchstabe B genannten Prüfungen ungenügend ausfallen sollte (Punktezahl unter 6/10) werden die Bewerberinnen/er nicht zu einem persönlichen Gespräch zugelassen und vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.</p> <p>G. Bei positiver Bewertung der beiden Tests werden die Beurteilungen in der Gesamtbewertung der in Art. 2, Absätze 4 und 5 genannten Teilnahmevoraussetzungen zum Auswahlverfahren berücksichtigt werden.</p> <p>H. Jene Bewerberinnen und Bewerber welche das Vorauswahlverfahren gemäß Buchstabe A und die Prüfungen gemäß der Buchstaben B, D, E, bestanden haben, werden zu einem bzw. mehreren persönlichen Gesprächen mit dem Inhalt Motivation und fachspezifisches Wissen eingeladen.</p> <p>I. Als geeignet werden jene Kandidatinnen und Kandidaten befunden, welche eine Gesamtbewertung von mindesten 7/10 erreichen.</p> <p style="text-align: center;">-omissis-</p>	<p style="text-align: center;">-omissis-</p> <p>D. La commissione assegnerà ai candidati punteggi interi da 1 (minimo) a 10 (massimo). I voti assegnati saranno riparametrati in base al peso specifico attribuito al singolo criterio.</p> <p>E. Il punteggio minimo complessivo per essere giudicati idonei è pari a 7/10. Per l'idoneità i candidati devono inoltre ottenere una votazione almeno pari a 6/10 per ogni singolo criterio.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Titoli di studio e competenza tecnica generale (peso 20%)</li><li>2. Esperienza lavorativa specifica (peso 35%)</li><li>3. Competenze sociali e aspetto psico-attitudinale in relazione al ruolo da ricoprire (peso 25%)</li><li>4. Conoscenza delle lingua tedesca e italiana, conoscenza dei programmi word, excel e di contabilità (peso 20%)</li></ol> <p>F. In caso d'insufficienza in una delle prove di cui alla precedente lettera B (punteggio inferiore a 6/10) la candidata/il candidato non sarà ammessa/o al colloquio ed esclusa/o dalla selezione.</p> <p>G. In caso di valutazione positiva delle prove, la votazione conseguita sarà considerata nella valutazione complessiva dei requisiti per la partecipazione alla selezione di cui all'art. 2, commi 4 e 5.</p> <p>H. Le candidate/i candidati che avranno superato la preselezione di cui alla lettera A e le prove di cui alle lettere B, D, E, saranno ammessi ad uno o più colloqui motivazionali e tecnico attitudinali.</p> <p>I. Saranno ritenute/i idonee/i le candidate/i candidati che avranno ottenuto una valutazione complessiva di almeno 7/10.</p> <p style="text-align: center;">-omissis-</p>