



Regolamento interno per il reclutamento di personale con contratto privato

Capo I

Disposizioni generali

Articolo 1

(Oggetto)

1. Il presente regolamento disciplina i criteri e le modalità che la Società deve osservare per il reclutamento del personale con contratto di lavoro di diritto privato.

Articolo 2

(Definizioni)

1. Ai fini del presente regolamento si intende per:
 - a) Società: la società Alto Adige Riscossioni spa
 - b) reclutamento del personale: la procedura di individuazione e selezione del personale della società

Capo II

Reclutamento del personale

Articolo 3

(Attività propedeutiche all'attivazione della procedura)

- 1 Con atto sottoscritto dal Presidente e dal Direttore, la società rende noto un avviso di selezione del personale che deve contenere la specifica indicazione dei seguenti punti:
 - tipo di attività
 - orario a tempo pieno o parziale
 - inquadramento ai sensi del contratto collettivo nazionale di riferimento
 - requisiti richiesti
 - modalità di selezione
 - prove attitudinali alle quali saranno sottoposti i candidati.

Articolo 4

(Pubblicità dell'avviso di selezione)

1. L'avviso di selezione del personale viene pubblicato sul sito istituzionale della Società e su quello della Ripartizione lavoro della Provincia Autonoma di Bolzano, con un preavviso di almeno 15 giorni. Se ritenuto opportuno, l'avviso di selezione viene pubblicato su due

quotidiani locali, uno in lingua italiana ed uno in lingua tedesca.

Articolo 5

(Procedura di selezione del personale)

1. La valutazione dei candidati avviene mediante una preselezione in base ai curricula presentati e successivamente mediante una o più delle seguenti prove attitudinali:
 - colloquio motivazionale e/o tecnico attitudinale;
 - prova teorico e/o pratico-attitudinale.
2. La commissione di cui all'articolo 6 stabilisce prima dell'inizio delle prove attitudinali i criteri di valutazione.
3. Delle attività inerenti alla procedura di selezione viene redatto apposito verbale firmato dai membri della commissione.
4. La società, nel caso di reclutamento di personale di elevata professionalità, con comprovata esperienza nel settore e di difficile reperibilità sul mercato del lavoro, prescinde dalla procedura di cui sopra, dandone espressa motivazione.

Articolo 6

(Commissione esaminatrice)

1. La procedura di selezione è attuata da una commissione esaminatrice nominata dal direttore.
2. La commissione esaminatrice è formata esclusivamente da esperti interni o esterni.
3. Sono incompatibili con l'incarico di membro della commissione i soggetti che ricoprono cariche pubbliche o incarichi elettivi, che siano dirigenti sindacali o comunque designati dalle organizzazioni sindacali, nonché tutti i soggetti che si trovino in altre situazioni che possono determinare conflitto di interessi con il predetto incarico.
4. Della commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di commissari, fa parte il direttore stesso che la presiede. Il direttore può delegare ad altri le proprie funzioni di commissario e di presidente.
5. La commissione viene nominata scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Articolo 7

(Graduatoria)

1. Al termine del procedimento di selezione la commissione redige una graduatoria dei candidati idonei.
2. I candidati idonei non vincitori sono inseriti in un elenco al quale la società può fare



riferimento per successive assunzioni, previa adeguata motivazione.

Articolo 8

(Soggetto esterno specializzato)

1. Ai fini della procedura di selezione di cui all'articolo 5, in alternativa alla commissione esaminatrice di cui all'articolo 6, la società può individuare un soggetto esterno specializzato che svolga la selezione ai sensi del medesimo articolo 5.

Capo III

Altre disposizioni

Articolo 9

(Dirigenti e responsabili con funzioni apicali)

1. La presente procedura di selezione del personale si applica anche al reclutamento dei dirigenti e dei responsabili con funzioni apicali.
2. La commissione esaminatrice è nominata dal consiglio di amministrazione della società o dal Presidente in caso di somma urgenza.